

بطاقة تقديمية لمنصب: رئيس مصلحة تطوير نظم المعلومات ورصيد البيانات (قسم التحول الرقمي وأمن نظم المعلومات)

مهام المنصب:

- تحليل حاجيات المصالح وترجمتها إلى حلول رقمية ملائمة.
- مواكبة مصالح المؤسسة في تنفيذ مشاريع التحول الرقمي ونظم المعلومات.
- تطوير وعصرنة وصيانة التطبيقات المعلوماتية للمؤسسة وتحسين جودة الخدمات الرقمية.
- السهر على تطوير النظم المعلوماتية للمؤسسة وملاءمتها لحاجيات مصالح المؤسسة.
- تنسيق إعداد مخطط استمرارية الأنشطة المعلوماتية وخطط الصيانة.
- إعداد الشروط المرجعية الوظيفية والتقنية للحلول المعلوماتية، وتتبع تنفيذها وتقييمها.
- تقدير عبئ العمل والأجال والكلفة المتعلقة بمشاريع النظم المعلوماتية.
- وضع مخطط صيانة النظم المعلوماتية للمؤسسة.
- ضمان تنفيذ وعصرنة المساطر المعلوماتية.
- تنسيق عمل مختلف المتدخلين الداخليين والخارجيين في مجالات نظم المعلومات والبيانات.
- تدبير وتأمين رصيد البيانات وضمان جودتها وأمنها واستغلالها في دعم اتخاذ القرار.
- تصميم وتطوير حلول دعم اتخاذ القرار ولوحات القيادة ومنظومة المؤشرات.
- المساهمة في إعداد وتحسين كراسة المساطر المتعلقة بمجال تدخل المصلحة.
- المساهمة في بلورة استراتيجية التحول الرقمي للمؤسسة، وتتبع تنفيذها.
- إعداد وتتبع تنفيذ مخطط العمل متعدد السنوات والبرنامج السنوي للمصلحة؛
- ضمان اليقظة التكنولوجية والقانونية في مجال الرقمنة.
- تتبع مؤشرات أداء وتطوير لوحات القيادة والتقارير الدورية والنظم الداعمة للقرار.
- الإشراف على تتبع وتقييم الأداء الفردي والجماعي لموظفي المصلحة وفق منطق النتائج والنجاعة.

كفاءات وقدرات المرشح:

- خبرة في تطوير الأنظمة وقواعد البيانات.
- خبرة في نظم المعلومات والتحول الرقمي.
- قدرة على تدبير المشاريع الرقمية المعقدة.
- إلمام بتدبير التجهيزات المعلوماتية والنظم.
- دراية كافية بالتسيير والتدبير الإداري.
- صياغة لوحات القيادة ومؤشرات الأداء.

المهارات:

- اليقظة التقنية والتحليل واتخاذ القرار.
- سرعة التدخل واتخاذ القرار.
- التفكير التحليلي والابتكار التقني.
- العمل التشاركي.
- القدرة على التواصل والإنصات.
- القدرة على بناء وإدارة فريق العمل وتأطيره.